



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Certe is een begrip in het Noorden van Nederland. De kerntaak van deze fantastische organisatie is het leveren van integrale medische diagnostiek (klinisch chemisch, medisch biologisch en hiervan afgeleide producten en diensten) en advies voor de eerste en tweedelijns gezondheidszorg. Jaarlijks vertrouwen ziekenhuizen, (huis)artsen, verloskundigen en meer dan honderdduizend patiënten op de kwaliteit van zorg van Certe. De organisatie levert daarmee een belangrijke bijdrage aan meer gezonde levensjaren voor de inwoners van Noord-Nederland.

Certe is een organisatie ontstaan uit fusies van verschillende laboratoria en trombosediensten in Noord-Nederland. In 2021 zijn als laatste organisaties Izore en het Huisartsenlaboratorium/Trombosedienst (HAL/TRD) Friesland door een juridische fusie belangrijke onderdelen van Certe geworden. Met ruim 1500 medewerkers is Certe een van de grotere werkgevers in de gezondheidszorg in Noord-Nederland. De organisatie werkt samen met alle Noordelijke ziekenhuizen en hun specialisten, evenals met ruim 700 (zorg)instellingen en 1.000 huisartsen. Certe had in 2020 een omzet van € 115 miljoen.

Voor Certe zoekt Heeredwinger Advies een

Divisiemanager Bedrijfsvoering Divisie Huisartsenlaboratorium/Trombosedienst

De divisie Huisartsenlaboratorium/Trombosedienst

De divisie Huisartsenlaboratorium/Trombosedienst (HAL/TRD) zorgt ervoor dat de primaire zorgverleners zich kunnen richten op hun kerntaken: het stellen van diagnoses, het opstellen van behandelplannen en het geven van aandacht aan patiënten. HAL/TRD werkt voor de eerste en tweedelijns zorg in het Noorden van Nederland en is daarnaast ook aanspreekpunt voor de zorgverzekeraars in het gebied. Daarmee is HAL/TRD een cruciale divisie van Certe, waar ruim 150 gepassioneerde professionals werken met een hoog arbeidsethos (± 115 fte) als onderzoeker in het laboratorium of als zorgverlener in het veld. De professionals van de verschillende diensten van HAL/TRD (Trombosedienst, Diabetesdienst, dienst Cardiovasculair risicomangement, Astma-COPD dienst en Lifelines) werken op verschillende locaties en komen bij mensen thuis voor medische functieanalyse, anamneses en bloedafname. De resultaten van de onderzoeken kunnen op zichzelf staan, voorzien worden van een beoordeling of in samenhang met elkaar leiden tot een advies aan de aanvrager. De diensten worden aangestuurd door teammanagers.

De divisie wordt duaal aangestuurd; samen met de medisch directeur is dit duo verantwoordelijk voor het richten en inrichten van de divisie. Jullie rapporteren aan de Raad van Bestuur.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

De opdrachten

Er ligt een pittige uitdaging voor de divisie HAL/TRD. Die uitdaging vraagt om strategisch inzicht, ondernemerschap, leiderschap en optimisme.

Voor een financieel bestendige toekomst is het noodzakelijk om de omzet in twee jaar te verdubbelen en in vijf jaar te verdrievoudigen. Die doelstelling is realistisch gelet het op voorwerk dat door de divisie is verzet (een gedegen markt- en concurrentieanalyse, financiële analyses en het bepalen van de toegevoegde waarde).

Op basis daarvan is het aan het management van de divisie om nu een passende marktpropositie uit te werken, waaraan vervolgens uitvoering gegeven moet worden. Dat vraagt extern om een intensivering en verdieping van de strategische samenwerking met verzekeraars, zorginstellingen en overige stakeholders. Intern is het zaak om met alle professionals verder te werken aan formatie, deskundigheid en een inspirerende en ondernemende divisiecultuur.

Leiderschap

Het primaire proces van Certe bestaat vooral uit mensenwerk. Mensen zijn het belangrijkste kapitaal van de organisatie. Van ons management wordt verbindend leiderschap en uitstekende managementvaardigheden verwacht, alsmede het vermogen om mensen op een resultaatgerichte wijze te binden en motiveren. Je spreekt mensen aan, inspireert en bent een persoonlijk voorbeeld als het gaat om het tonen van het door de organisatie gewenste gedrag.

Als ervaren en inspirerende Divisiemanager Bedrijfsvoering ben je samen met de Medisch directeur (en de teammanagers) integraal verantwoordelijk voor het realiseren van een bestendige toekomst voor de divisie.

Als cultuurdrager van de toekomst:

- ❖ houd je de strategische doelen in het oog en bewaak je de prioriteiten
- ❖ inspireer je de teammanagers met energie en humor en zorg jij ervoor dat zij worden ingezet op hun kwaliteiten
- ❖ behoud en bevorder je de goede sfeer, bied je veiligheid en geef je vertrouwen
- ❖ schep je ruimte voor discussie en zorg je voor heldere communicatie en besluitvorming
- ❖ geef je vorm en inhoud aan de samenwerking met de divisie Bloedafname en Medische logistiek
- ❖ geef je leiding aan projecten op de volgende thema's: zorgvernieuwing, verbetering van bedrijfsprocessen en ICT
- ❖ draag je bij aan het meerjarenbeleid van Certe



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Ben jij die ambitieuze manager met een bedrijfskundige achtergrond (WO werk- en denkniveau) en ben je uiterst ervaren als strategische manager in, onder meer, de zorg? Dan zijn we op zoek naar jou!

Vanzelfsprekend ben je financieel sterk, kun je als geen ander denken in ketens en processen en zie je kansen in de (zorg)markt. Certe is een fijne werkgever waar je ruimte krijgt om te ondernemen. Tegelijkertijd wordt het nodige van je verwacht: je bent verantwoordelijk voor het realiseren van een toekomstbestendige divisie, de weg daarnaartoe en bovenal state of the art zorg en dienstverlening aan de klanten van Certe.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt Certe bij de werving en selectie van de Divisiemanager HAL/TRD. Je kunt Mirjam Smit bellen voor nadere informatie en een ontmoeting: [06-25125086](tel:06-25125086)/m.smit@heeredwinger.nl

Een (ontwikkel)assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

De sluitingsdatum is 5 september.

De functie kent een uitstekend salaris (FWG 75, CAO ziekenhuizen). Naast een salaris van maximaal € 8291,- bruto per maand, 8,33% vakantiegeld en een 8,33% eindejaarsuitkering kent Certe fijne secundaire arbeidsvoorwaarden; betaald ouderschapsverlof, regeling zorg- en bijzonder verlof, hybride werken en ruime opleidingsmogelijkheden. Certe schenkt actief aandacht aan doorstroming en ontwikkeling.